

ZAPYTANIE OFERTOWE

TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA

1. Postępowanie prowadzone jest w trybie zapytania ofertowego, zgodnie z informacjami określonymi w niniejszym zapytaniu ofertowym, przepisami wewnętrznymi PUP oraz zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [tj. Dz.U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.] – zwanej dalej ustawą.
2. Zapytanie ofertowe ma na celu zebranie i porównanie ofert od potencjalnych zainteresowanych podmiotów (zwanymi dalej „oferentami”), które pozwolą na wyłonienie oferenta, z którym podpisana zostanie umowa o świadczenie usługi.
3. Na podstawie art. 4 ust. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych [tj. Dz.U. z 2013r. poz. 907 z późn. zm.] do niniejszego zamówienia nie stosuje się przepisów w/wym. ustawy Prawo zamówień publicznych.

SŁOWNIK POJĘĆ

1. odpowiednia praca – pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 1 pkt. 16 ustawy – oznacza zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
2. agencje zatrudnienia – zgodnie z art. 18 w/wym ustawy – podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej,
3. kwota przysługująca agencji zatrudnienia za jednego skierowanego bezrobotnego – kwota określona w umowie przysługująca agencji zatrudnienia za doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez okres minimum 6 miesięcy. Kwota ta, zgodnie z art. 61b ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [tj. Dz.U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.], nie może stanowić więcej niż 150 % przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.
4. wskazane w zapytaniu ofertowym oraz wzorze umowy terminy odnoszą się do dni roboczych.

PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest usługa doprowadzenia 15 skierowanych osób bezrobotnych (których indywidualna charakterystyka stanowi załącznik nr 1 niniejszego zapytania ofertowego), będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy, zgodnie z art. 61b ustawy.

Podmiotami, które są uprawnione do składania oferty są jedynie Agencje Zatrudnienia, posiadające aktualny wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, prowadzonego przez Marszałka Województwa właściwego dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis, które mają zaplecze lokalowe do obsługi skierowanych bezrobotnych na terenie miasta Chorzów. Agencja zatrudnienia powinna posiadać lokal zapewniający poufność prowadzonych rozmów.

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SKIEROWANEJ GRUPY

Skierowane osoby bezrobotne są osobami zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chorzowie. Zostały one wytypowane do działań Agencji Zatrudnienia z grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnieniami instytucjach rynku pracy są to osoby :

- 1) bezrobotne do 30 roku życia,
- 2) bezrobotne długotrwale,
- 3) bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotne niepełnosprawne.

Oferent jest zobowiązany objąć aktywizacją zawodową wszystkie wskazane osoby (15 osób). W przypadku rezygnacji przez bezrobotnego z uczestniczenia w działaniach agencji, których celem jest doprowadzenie do zatrudnienia, PUP zastrzega sobie prawo do skierowania do Wykonawcy mniejszej liczby osób bezrobotnych lub skierowanie w miejsce osoby, która zrezygnowała ze wsparcia – innego bezrobotnego.

WARUNKI REALIZACJI USŁUGI

- a) Po wyłonieniu oferenta, zostanie z nim podpisana umowa (załącznik nr 2 niniejszego zapytania ofertowego), zobowiązująca PUP do skierowania do Agencji Zatrudnienia osób bezrobotnych celem objęcia ich usługą doprowadzenia do zatrudnienia.
- b) Agencja Zatrudnienia w ciągu 3 miesięcy od momentu skierowania bezrobotnego powinna doprowadzić osoby bezrobotne do zatrudnienia.
- c) Przez doprowadzenie do zatrudnienia należy rozumieć nawiązanie:
 - stosunku pracy – tj. zawarcie umowy o pracę na minimum połowę wymiaru czasu pracy, gwarantującej osiągnięcie miesięcznego wynagrodzenia brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 - stosunku cywilno-prawnego – tj. zawarcie umowy zlecenia gwarantującej co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, która podlega ubezpieczeniom społecznym, w wymiarze co najmniej 80 godzin w stosunku miesięcznym przez okres co najmniej 6 miesięcy.
- d) - Całkowite wynagrodzenie będzie przysługiwało Agencji Zatrudnienia po spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 61b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. podjęciu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 - Kwota za realizację usługi będącej przedmiotem zamówienia za jedną osobę bezrobotną nie może przekroczyć 150% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, gdzie przeciętne wynagrodzenie oznacza przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2013r. poz. 1440 z późn. zm).
 - Agencja Zatrudnienia zgadza się na monitorowanie i badanie jej działań względem bezrobotnych przez PUP na potrzeby ewaluacji działań finansowanych w ramach umowy.

- e) Nie dopuszcza się sytuacji, w której skierowana osoba bezrobotna zostaje zatrudniona u Wykonawcy.

ZASADY ROZLICZEŃ

1. Wynagrodzenie należne Agencji Zatrudnienia będzie uzależnione od efektów jej działań.
2. Wynagrodzenie płatne będzie w trzech transzach:
 - **I Transza** w wysokości 30% łącznej wysokości środków przysługujących Wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego, po podpisaniu umowy pomiędzy PUP Chorzów a Wykonawcą, na doprowadzenie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, płatna w terminie do 30 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury VAT lub rachunku. Całkowita wartość pierwszej transzy wynagrodzenia równa jest iloczynowi skierowanych bezrobotnych i 30% wynagrodzenia wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego.

W przypadku niewywiązania się Wykonawcy z doprowadzenia skierowanego bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy, przekazane Wykonawcy środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Zamawiającego.

- **II Transza** w wysokości 50% łącznej kwoty środków przypadającej za jednego bezrobotnego, po doprowadzeniu przez Agencję do zatrudnienia, które poświadczono zostanie zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej pomiędzy bezrobotnym a pracodawcą.

Potwierdzeniem podjęcia zatrudnienia jest kserokopia odpowiedniej umowy potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę wraz z kserokopią zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego potwierdzoną za zgodność z oryginałem.

Wynagrodzenie płatne będzie na udokumentowany wniosek Wykonawcy, w którym zostanie wskazana ilość osób doprowadzonych do zatrudnienia, w terminie do 30 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury VAT lub rachunku wraz z załącznikami (tj. potwierdzeniem podjęcia zatrudnienia poprzez kserokopię odpowiedniej umowy potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę wraz z kserokopią zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego potwierdzoną za zgodność z oryginałem).

W przypadku niewywiązania się Wykonawcy z doprowadzenia skierowanego bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy, przekazane Wykonawcy środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Zamawiającego.

- **III Transza** w wysokości 20% łącznej wysokości środków przysługujących Agencji Zatrudnienia za jednego skierowanego bezrobotnego, po utrzymaniu przez bezrobotnego nieprzerwanego zatrudnienia u jednego pracodawcy, przez okres co najmniej 6 miesięcy. Potwierdzeniem tego są podpisane przez pracodawcę informacje o trwającym lub zakończonym zatrudnieniu wraz z potwierdzeniem faktu, że w czasie trwania zatrudnienia opłacane były składki na ubezpieczenie społeczne.
- Płatność transzy nastąpi w terminie do 30 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury VAT lub rachunku wraz z załącznikami (tj. potwierdzeniem 6 miesięcznego zatrudnienia poprzez podpisane przez pracodawcę informacje o trwającym lub zakończonym zatrudnieniu wraz z potwierdzeniem faktu, że w czasie trwania zatrudnienia opłacane były składki na ubezpieczenie społeczne).

3. W przypadku skierowania do Agencji Zatrudnienia w miejsce osoby bezrobotnej, która zrezygnowała z uczestnictwa w działaniach aktywizacyjnych kolejnej osoby bezrobotnej Urząd zastrzega, że część wynagrodzenia wypłacona w związku z działaniami zrealizowanymi dla dotychczasowego uczestnika nie przysługuje dla uczestnika skierowanego w miejsce osoby, która zrezygnowała z aktywizacji.
4. Warunki zwrotu wynagrodzenia:
 - W przypadku niewywiązania się Agencji Zatrudnienia z warunków umowy lub braku udokumentowania wywiązania się z warunków umowy, przekazane Agencji przez Powiatowy Urząd Pracy środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym warunek utrzymania skierowanego bezrobotnego w zatrudnieniu nie został spełniony, w terminie do 30 dni od daty otrzymania wezwania do zwrotu.
 - Agencja nie jest obowiązana do zwrotu otrzymanych środków w przypadku wskazanym w art. 61b ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.) – tj. w przypadku rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn o których mowa w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – kodeks pracy albo rozwiązania przez skierowanego bezrobotnego umowy cywilnoprawnej przed upływem okresu 6 miesięcy.
5. Okres realizacji usługi:

Usługa realizowana będzie do dnia zakończenia okresu 6 miesięcznego zatrudnienia ostatniej osoby bezrobotnej objętej umową (wzór umowy stanowi załącznik nr 2 niniejszego zapytania ofertowego).

Usługa realizowana będzie w dwóch etapach:

 - Etap I – Działania mające doprowadzić do zatrudnienia.

Trwa nie dłużej niż 3 miesiące od momentu skierowania bezrobotnego do Wykonawcy. Celem I etapu jest objęcie uczestnika wsparciem przygotowującym do podjęcia zatrudnienia.

 - Etap II - Podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego zatrudnienia.

Trwa przez okres 6 miesięcy od podjęcia zatrudnienia. Celem II etapu jest utrzymanie przez bezrobotnych zatrudnienia przez co najmniej 6 miesięcy.

KRYTERIA OCENY OFERT:

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania to 100 punktów. Oferty będą oceniane według następujących kryteriów:

- a. Cena: 30%
- b. Doświadczenie z obszaru aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 25%
- c. Koncepcja realizacji usług: 25%
- d. Kadra zaangażowana w realizację zamówienia: 20%.

Sposób oceny oferty w poszczególnych kryteriach:

- a. Kryterium Cena:

Oferta z najniższą ceną otrzyma maksymalną liczbę 30 punktów.

Pozostałe oferty będą oceniane według następującego wzoru:

$$\text{cena najniższej oferty} / \text{cena badanej oferty} \times 30.$$

Proponowaną cenę należy wpisać we właściwej pozycji załącznika nr 3 (formularz ofertowy) niniejszego zapytania ofertowego.

- b. Kryterium Doświadczenie z obszaru aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy .

Ocenić podlegać będzie wskaźnik skuteczności w doprowadzaniu do zatrudnienia – wyliczany jako iloraz łącznej liczby osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku działań aktywizacyjnych zaproponowanych przez Wykonawcę oraz łącznej liczby osób objętych wsparciem Wykonawcy. Punktowane będzie wyłącznie doświadczenie wynoszące minimum 10 osób podejmujących zatrudnienie wskutek działania Wykonawcy.

Oferta z najwyższym wskaźnikiem skuteczności zostanie oceniona na 25 punktów. Pozostałe oferty będą oceniane według następującego wzoru:

Wskaźnik skuteczności oferty badanej /najwyższy wskaźnik skuteczności oferty x 25

Celem wykazania doświadczenia zawodowego należy wypełnić załącznik nr 4 niniejszego zapytania ofertowego.

- c. Kryterium koncepcja realizacji usług:

W kryterium koncepcji realizacji usług oceniane będą metody i formy pracy ze skierowanymi osobami oraz propozycja podejścia do doboru i realizacji metod i form pracy z osobami bezrobotnymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym działań zapewniających indywidualne podejście do aktywizacji osób bezrobotnych.

Zamawiający oczekuje, że Wykonawca przedstawi w swojej ofercie kompleksową koncepcję działań. Brak wskazania koncepcji nie spowoduje automatycznego odrzucenia oferty – jedynie brak punktów w przedmiotowym kryterium.

Sposób oceny:

25 pkt: metody i formy pracy są w wysokim stopniu ze sobą logicznie powiązane, tym samym stanowią wspólny ciąg realizacji usługi, a przedłożona koncepcja jest adekwatna do przedmiotu zamówienia i charakterystyki osób bezrobotnych, wewnętrznie spójna, daje podstawę do wnioskowania z dużym prawdopodobieństwem, że podjęte działania wpłyną pozytywnie na osiągnięcie zakładanych efektów w postaci uzyskania zatrudnienia.

15 pkt: metody i formy pracy w dostatecznym stopniu są ze sobą logicznie powiązane a przedłożona koncepcja jest adekwatna do przedmiotu zamówienia i charakterystyki osób bezrobotnych i daje podstawę do wnioskowania z umiarkowanym prawdopodobieństwem, że podjęte działania wpłyną pozytywnie na osiągnięcie zakładanych efektów w postaci uzyskania zatrudnienia.

5 pkt: metody i formy pracy w podstawowym stopniu są ze sobą logicznie powiązane, a przedłożona koncepcja jest adekwatna do przedmiotu zamówienia i charakterystyki osób bezrobotnych i daje podstawę do wnioskowania z minimalnym prawdopodobieństwem, że podjęte działania wpłyną pozytywnie na osiągnięcie zakładanych efektów w postaci uzyskania zatrudnienia.

0 pkt: brak złożonej koncepcji lub wskazane metody i formy pracy z osobami bezrobotnymi nie są ze sobą logicznie powiązane, są niespójne i stanowią niezależne od siebie elementy, między którymi nie zachodzą relacje przyczynowo-skutkowe lub brak spójnej koncepcji aktywizacji bezrobotnych, a przedłożona koncepcja jest nieadekwatna do przedmiotu zamówienia i charakterystyki osób bezrobotnych i nie daje podstaw do twierdzenia, że podjęte działania wpłyną pozytywnie na osiągnięcie zakładanych efektów w postaci uzyskania zatrudnienia.

- d. Kadra zaangażowana w realizację zlecenia z opisem kompetencji i doświadczenia oraz zadań wykonywanych przy realizacji zlecenia:

Wykonawca, który wskaże kadrę przygotowaną do pracy z bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy może otrzymać maksymalnie 20 punktów. Oferty zostaną ocenione w zależności od liczby wskazanych trenerów (doradców zawodowych, pośredników pracy, psychologów itp. – zwanych dalej trenerami) dla całej grupy – faktycznie współpracujących z osobami bezrobotnymi. Pod uwagę będą brani tylko trenerzy posiadający adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia (tj. posiadają kwalifikacje trenera, doradcy zawodowego, pośrednika pracy, psychologa itp.).

Sposób oceny:

0 pkt – brak wskazania trenerów, lub wskazani trenerzy nie posiadają adekwatnego wykształcenia lub doświadczenia zawodowego w stosunku do przedmiotu zamówienia.

5 pkt – w przypadku, gdy jeden lub dwóch ze wskazanych trenerów do współpracy z osobami bezrobotnymi posiada adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia.

10 pkt – w przypadku, gdy trzech, czterech lub pięciu wskazanych trenerów do współpracy z osobami bezrobotnymi posiada adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia.

20 pkt – w przypadku, gdy sześciu lub więcej wskazanych trenerów do współpracy z osobami bezrobotnymi posiada adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia.

Celem wskazania liczby trenerów należy wypełnić załącznik nr 5 niniejszego zapytania ofertowego.

PROCEDURA WYŁONIENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA:

- Oferent odpowiadając na konkurs dostarczy we wskazanym terminie wypełniony i podpisany formularz ofertowy – załącznik nr 3 a także wykaz doświadczenia – załącznik nr 4 oraz wykaz trenerów – załącznik nr 5.
- Termin składania ofert mija w dniu 05.06.2015r. o godzinie 9.00 Oferta powinna zostać dostarczona do Sekretariatu PUP Chorzów, przy ul. Opolskiej 19, (pokój 13, I piętro). Oferty złożone po terminie oraz w innym, niż wskazane, miejscu nie będą rozpatrywane. Przez terminowe złożenie oferty rozumie się termin jej wpływu do Sekretariatu PUP w Chorzowie.
- Publiczne otwarcie ofert nastąpi w dniu 05.06.2015r. o godzinie 9.15 w sali nr 20 w budynku PUP Chorzów (I Piętro). Podczas otwarcia ofert zostanie odczytana pełna nazwa Wykonawcy składającego ofertę oraz zaproponowana przez niego cena.
- Powołana komisja dokona oceny złożonych ofert w ciągu 8 dni roboczych od zakończenia konkursu. W uzasadnionym przypadku podany termin może ulec wydłużeniu.
- Wszyscy oferenci zostaną poinformowani o wynikach oceny za pośrednictwem poczty elektronicznej lub faksu. Wyniki zostaną również umieszczone na stronie internetowej Urzędu.
- W sprawach związanych z zamówieniem prosimy o kontakt drogą mailową na adres zamowienia@pupchorzow.pl.

dr hab. Dorota Łobos - Kotowska

radca prawny

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Jerzy Kedziara